



## INFORMATIVA EMITTENTI N. 66/12

**Data:** 10/07/2012

**Ora:** 17:50

**Mittente:** UniCredit S.p.A.

**Oggetto:** UniCredit: il CdA approva il lancio di un progetto per un nuovo assetto organizzativo - Organizzazione più agile, decisioni più rapide, maggiore vicinanza al cliente / UniCredit: the Board of Directors approves the launch of a project for a new organizational set-up - Leaner organization, faster decision making, closer proximity to customers

Testo: da pagina seguente

## COMUNICATO STAMPA

### **UniCredit: il CdA approva il lancio di un progetto per un nuovo assetto organizzativo**

#### **Organizzazione più agile, decisioni più rapide, maggiore vicinanza al cliente**

Il Consiglio di Amministrazione di UniCredit ha approvato oggi un progetto finalizzato a mettere in atto un nuovo assetto organizzativo.

Il progetto, in linea con gli obiettivi del Piano Strategico presentato nel novembre 2011, produrrà una migliore capacità di risposta ai bisogni dei clienti attraverso un'organizzazione più agile, processi decisionali più rapidi e maggiore efficienza operativa.

Il ruolo della capogruppo sarà rafforzato relativamente ai sistemi di controllo e a una più stretta gestione dei processi manageriali, mentre le società nei diversi Paesi acquisiranno maggiori responsabilità.

Le attività e i processi verranno semplificati sia a livello globale che locale, consentendo così meccanismi decisionali più rapidi e massimizzando le sinergie di Gruppo. A livello locale, le singole società avranno a disposizione maggiori strumenti per gestire l'operatività di banca commerciale.

Le principali aree del Gruppo interessate dal nuovo assetto organizzativo saranno:

#### **HOLDING**

La riorganizzazione rafforzerà il ruolo della capogruppo per quanto concerne i controlli interni, la gestione della performance e la supervisione di temi e processi chiave (es. IT investments, HR management, etc.), mantenendo contemporaneamente la responsabilità della guida delle Competence Line. L'Amministratore Delegato assegnerà una specifica responsabilità al Direttore Generale nella supervisione del Sistema di Controlli Interni del Gruppo, nelle relazioni con le Autorità di Vigilanza e nel Performance Management.

La responsabilità della gestione strategica, dei progetti di innovazione e il monitoraggio dei risultati saranno anch'essi mantenuti a livello globale.

#### **DIVISIONE GLOBALE CORPORATE E INVESTMENT BANKING**

Nei Paesi dell'Europa occidentale la Divisione Globale CIB rafforzerà ulteriormente il proprio focus sulle multinazionali e i grandi clienti, ovvero le imprese con chiare esigenze di servizi di investment banking, indipendentemente dal fatturato, che verranno individuate nominativamente.

La Divisione sarà pienamente responsabile di tutti i ricavi e dei costi associati all'attività di investment banking svolta in questi Paesi.

## **PAESI**

Nella nuova struttura la maggior parte delle attuali competenze delle Divisioni Globali Family&SME e Private Banking verranno delegate ai Paesi, dove i Country Chairman avranno maggiore responsabilità per i risultati del business locale e gestiranno direttamente le operazioni locali di banca commerciale.

### **Italia**

Federico Ghizzoni, Amministratore Delegato, sovrintenderà direttamente il business in Italia e ne controllerà il rilancio, uno dei pilastri del Piano Strategico di UniCredit.

Roberto Nicastro, Direttore Generale, manterrà la supervisione per il supporto territoriale e – in Italia come negli altri Paesi – per l'evoluzione strategica del network e del multicanale.

La rete in Italia sarà semplificata, togliendo un livello in modo da accelerare il processo decisionale. Una particolare attenzione verrà posta al raggiungimento di sinergie commerciali tra i diversi segmenti di business. Una rete distinta verrà mantenuta per i clienti Private, per i quali verrà sviluppata una specifica offerta di Family Office.

### **Germania**

Il Country Chairman tedesco riporterà all'Amministratore Delegato che a sua volta delegherà Jean Pierre Mustier, Vice Direttore Generale, con l'obiettivo di massimizzare le sinergie e la cooperazione tra la Divisione CIB e le attività di banca commerciale locale, entrambe localizzate in UniCredit Bank AG.

### **Austria**

I Country Chairman di Austria e Polonia riporteranno all'Amministratore Delegato che a sua volta delegherà Roberto Nicastro, Direttore Generale, coerentemente con la strategia di creare una forte piattaforma commerciale bancaria che includa i Paesi dell'Europa centro-orientale. Nicastro manterrà inoltre la supervisione dei Paesi della CEE dal momento che il ruolo di Bank Austria di hub per i Paesi centro-orientali rimane invariato.

L'area del Direttore Operativo (COO) e la Divisione Asset Management manterranno le attuali responsabilità globali.

Il progetto verrà completato entro la fine del 2012, momento in cui il Consiglio di Amministrazione di UniCredit sarà chiamato ad approvare il nuovo set-up organizzativo, e diventerà pienamente operativo entro la metà di gennaio 2013. Nel frattempo, l'attuale struttura organizzativa rimarrà in essere fino alla fine dell'anno.

Milano, 10 luglio 2012

## **Contatti:**

### *Media Relations:*

Tel. +39 02 88628236; e-mail: [MediaRelations@unicredit.eu](mailto:MediaRelations@unicredit.eu)

### *Investor Relations:*

Tel. + 39 02 88628715; e-mail: [InvestorRelations@unicredit.eu](mailto:InvestorRelations@unicredit.eu)

## **PRESS RELEASE**

### **UniCredit: the Board of Directors approves the launch of a project for a new organizational set-up**

#### **Leaner organization, faster decision making, closer proximity to customers**

UniCredit Board of Directors today approved a project aimed at putting in place a new organizational set-up.

The project, in line with the objectives of UniCredit Strategic Plan announced in November 2011, will create better capability to respond to client needs with a leaner organization, faster decision-making processes and improved operational efficiency.

The Holding's role will be reinforced through strengthened control systems and tighter management of global processes, while country-level legal entities will gain additional responsibilities.

Activities and processes will be simplified both at global and local level, thus allowing for faster decision making processes and maximizing Group synergies. At country and regional level, local entities will have more tools at their disposal to manage commercial banking.

The key Group areas of this new organizational set-up will be:

#### **HOLDING**

The reorganization will strengthen the Holding's role with regard to internal controls, performance management and supervision of key global issues and processes (e.g. IT investments, HR management, etc.), while maintaining global responsibility for steering Competence Lines. The Group CEO will assign a specific responsibility to the General Manager in supervising the Group's Internal Control System, Regulator's relations and Performance Management.

Responsibility for strategic management and knowledge sharing, innovation projects and performance monitoring will be also maintained at a global level.

#### **CIB GLOBAL DIVISION**

In Western European countries CIB Global Division will further strengthen its focus on multinational and large corporate customers, those with clear investment banking needs regardless of turnover, that will be identified name-by-name, and will become fully accountable for all revenues and costs associated with the investment banking operations across these country lines.

#### **COUNTRIES**

In the new structure most of the current responsibilities of the Global Family&SME and Private Banking divisions will be delegated to country-level, where Country Chairmen will have greater accountability for the performance of local businesses and will directly manage local commercial banking operations.

#### Italy

Federico Ghizzoni, CEO, will directly oversee Italian business activities and monitor the Italian turnaround, one of the key pillars of the UniCredit Strategic Plan.

Roberto Nicastro, General Manager, will maintain supervision for the territorial support and – in Italy as much as in the other counties – for the network and multichannel strategy.

The network in Italy will be simplified by cutting one layer out so to accelerate the decision making process and special focus will be placed on achieving commercial synergies across Italy's business segments. A separate network will be maintained for Private Banking clients, with a specific offering to be developed for Family Offices.

#### Germany

The German Country Chairman will report to the Group CEO who in turn delegates Jean Pierre Mustier, Deputy General Manager, with the aim to maximise synergies and cooperation between CIB Division and local commercial banking, both situated in UniCredit Bank AG.

#### Austria

Austria and Poland Country Chairmen will report to the Group CEO who in turn delegates Roberto Nicastro, General Manager, in coherence with the strategy of creating a strong commercial banking platform including the CEE countries. Nicastro will also maintain the supervision of CEE countries as the role of Bank Austria as hub for CEE countries remains unchanged.

The Chief Operating Officer Area and the Asset Management Division will maintain the current global responsibilities.

The project is expected to be completed by the end of 2012, at which time the UniCredit Board of Directors will be asked to approve the new organizational set-up that is scheduled to become fully operational by mid-January 2013. In the meantime the current organizational structure will remain in place until the end of the year.

Milan, July 10, 2012

#### **Enquiries:**

##### *Media Relations:*

Tel. +39 02 88628236; e-mail: [MediaRelations@unicredit.eu](mailto:MediaRelations@unicredit.eu)

##### *Investor Relations:*

Tel. + 39 02 88628715; e-mail: [InvestorRelations@unicredit.eu](mailto:InvestorRelations@unicredit.eu)