



# INFORMATIVA EMITTENTI N. 119/10

**Data:** 15/12/2010

**Ora:** 8:50

**Mittente:** UniCredit S.p.A.

**Oggetto:** UNICREDIT: IL CDA APPROVA LE LINEE GUIDA STRATEGICHE  
NOMINATI I NUOVI RESPONSABILI CEE, FAMIGLIE & PMI, FAMIGLIE &  
PMI RETE ITALIA E RISORSE UMANE

Testo: da pagina seguente

## **UNICREDIT: IL CDA APPROVA LE LINEE GUIDA STRATEGICHE NOMINATI I NUOVI RESPONSABILI CEE, FAMIGLIE & PMI, FAMIGLIE & PMI RETE ITALIA E RISORSE UMANE**

**Quattro direttrici principali delle linee guida strategiche:**

- **Conferma della solida piattaforma strategica del Gruppo, unica in Europa**
- **Valorizzazione del posizionamento internazionale a beneficio di clienti e territori**
- **Gestione attiva dell'allocazione del capitale a favore delle aree a maggiore ritorno atteso**
- **Recupero di redditività ed efficienza e semplificazione organizzativa**

### **Il Consiglio di Amministrazione nomina quattro manager interni in posizioni chiave**

Il Consiglio di UniCredit, riunitosi in data odierna, ha approvato **le linee guida strategiche del Gruppo**, che si sviluppa su quattro direttrici principali e si prevede saranno presentate alla comunità finanziaria entro la prossima estate.

Lo sviluppo futuro trarrà vantaggio dalla solida piattaforma strategica che presenta caratteristiche uniche in Europa, dall'esteso network europeo di banche commerciali, dall'ampio numero di clienti, dall'offerta di prodotti e servizi di elevata qualità forniti dalle società di prodotto del Gruppo.

Le linee guida confermano la focalizzazione di UniCredit sui clienti e sui territori in cui è presente, ai quali andranno i benefici di una relazione con una banca a forte presenza internazionale e *know how* diversificato.

Il posizionamento di UniCredit in termini di composizione delle aree di business e di presenza geografica, dà al Gruppo importanti opportunità per un significativo recupero di profittabilità anche attraverso una gestione attiva dell'allocazione del capitale, e assicura un vantaggio competitivo rispetto ai concorrenti europei, in particolare nelle attività *cross-border*.

Il Centro Est Europa sarà un'importante area di crescita per UniCredit e vedrà un progressivo aumento del capitale allocato nei prossimi anni. In questa regione il Gruppo focalizzerà la propria attenzione sui Paesi a maggiore ritorno atteso. Lo stesso approccio selettivo guiderà la rivisitazione del business in quei Paesi dove il posizionamento di UniCredit non consente un adeguato livello di profittabilità o massa critica.

Inoltre nella strategia di Gruppo la divisione Corporate & Investment Banking si conferma un pilastro fondamentale e le linee strategiche approvate prevedono un suo rafforzamento anche attraverso consistenti investimenti.

Il miglioramento della profittabilità passerà anche attraverso un recupero di efficienza, ottenuto da una semplificazione organizzativa che renderà più veloce la capacità di risposta alle richieste della clientela e favorirà ulteriormente la vicinanza ai territori e la comprensione dei loro bisogni.

Le azioni per il recupero dell'efficienza prevedono in particolare:

- Un forte impulso alla ristrutturazione e rilancio in Italia e Germania anche facendo leva sul progetto One4C
- L'aumento della produttività del capitale ponderato per il rischio (RWA), grazie anche all'espansione delle attività che assorbono poco capitale, come *l'Asset Gathering*
- Il rafforzamento delle attività di *cross-selling* con particolare attenzione ai servizi *cross border*, con l'obiettivo di raggiungere la *leadership* europea nel *Trade Finance*
- La sostanziale riduzione del costo del rischio
- Lo snellimento delle Direzioni Centrali con contestuale maggiore loro orientamento al servizio del business.

Per semplificare la struttura organizzativa, il Consiglio ha approvato di posizionare nelle competenze del Direttore Generale le attività di Leasing e Factoring mentre il Global Transaction Banking nella divisione CIB.

In attesa che lo scenario regolamentare venga compiutamente definito e si stabilizzi quello economico e finanziario, il management team continuerà a lavorare alla definizione del piano di dettaglio, quantificandone gli obiettivi di medio termine; e se ne prevede la presentazione entro la prossima estate.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre **nominato i nuovi responsabili delle Divisioni CEE, Famiglie e PMI, Famiglie e PMI Rete Italia e della Direzione Risorse Umane** di UniCredit. Le nomine deliberate dal Consiglio valorizzano i talenti interni, cresciuti nel Gruppo anche attraverso esperienze internazionali, a dimostrazione della capacità di UniCredit di creare una forte linea di top management.

In particolare, per la posizione di **Responsabile Divisione CEE**, coperta fino alla sua nomina ad Amministratore Delegato da Federico Ghizzoni, è stato nominato **Gianni Franco Papa**, che riporta al Direttore Generale. Nato a Milano, 54 anni e laureato in Giurisprudenza, Gianni Franco Papa ha iniziato la sua carriera nel 1979 nell'allora Credito Italiano. Nel febbraio 2008 è stato nominato Direttore Generale di Ukrsofsbank in Ucraina e nell'ottobre del 2010 si è spostato in Bank Austria, a Vienna, per coprire la posizione di Responsabile CIB CEE.

La nuova posizione di **Responsabile Divisione Famiglie e PMI**, la cui costituzione è stata proposta oggi al Consiglio di Amministrazione, sarà ricoperta da **Alessandro Maria Decio**, a diretto riporto del Direttore Generale.

44 anni, Alessandro Maria Decio è nato a Milano e ha conseguito un Master in Business Administration presso INSEAD di Fontainebleau. Dopo aver lavorato a Londra come Director della European Bank for Reconstruction & Development, nel 2000 è entrato in UniCredit come Responsabile Strategy, Planning e Merger & Acquisition per la New Europe. Decio ha proseguito la sua esperienza come COO (Chief Operating Officer) di Zagrebacka Banka in Croazia e poi di Bulbank in Bulgaria. Dal 2007 è il COO di Yapi Kredi in Turchia.

Il Consiglio ha inoltre nominato **Frederik Geertman** alla carica di **Responsabile Famiglie e PMI Rete Italia**, posizione fino ad ora coperta *ad interim* da Gabriele Piccini, Country Chairman Italia, che si focalizzerà completamente nel suo ruolo primario.

40 anni, laureato in Ingegneria Chimica e un Master in Business Administration presso INSEAD di Fontainebleau, Frederik Geertman, lavora nel Gruppo dal 2003 e ha maturato una consolidata esperienza nei canali distributivi. Dalla fusione con Capitalia nel 2007 è stato responsabile del Retail Marketing & Segments.

**Paolo Cornetta** è stato nominato, **Responsabile Risorse Umane del Gruppo** in sostituzione di Rino Piazzolla che lascerà UniCredit nelle prossime settimane per perseguire nuove sfide professionali.

Paolo Cornetta, 49 anni, è laureato in Giurisprudenza e ha poi conseguito un Master in Business Administration presso l'Università Bocconi di Milano e ha maturato una lunga esperienza professionale nel settore delle Risorse Umane. Dopo essere stato Responsabile Risorse Umane New Europe e successivamente di Executive Development & Compensation, dal luglio 2009 ricopre l'incarico di Responsabile Risorse Umane Famiglie e PMI e ha recentemente assunto anche la responsabilità di Human Resources Italia.

UniCredit informa inoltre della nomina di **Giuseppe Scognamiglio** come **Responsabile Institutional and Regulatory Strategic Advisory**, in sostituzione di Carmine Lamanda, che ha cessato il proprio rapporto di lavoro dipendente con UniCredit.

47 anni, Giuseppe Scognamiglio è laureato in giurisprudenza, ha iniziato la lunga carriera diplomatica nel 1989 ricoprendo ruoli di primo piano tra i quali quella di Consigliere Diplomatico dei Ministri del Commercio Estero dal 1999 al 2001 per poi diventare Responsabile della politica di sostegno all'internazionalizzazione del sistema economico italiano. Nel 2003 è entrato in UniCredit con la carica di Responsabile di Institutional & International Affairs, mantenuta fino a oggi.

Milano, 14 dicembre 2010

#### **Contatti:**

*Media Relations:* Tel. +39 02 88628236; e-mail: [MediaRelations@unicredit.eu](mailto:MediaRelations@unicredit.eu)

*Investor Relations:* Tel. +39 02 88628715; e-mail: [InvestorRelations@unicredit.eu](mailto:InvestorRelations@unicredit.eu)

## **UNICREDIT: THE BOARD OF DIRECTORS APPROVES THE STRATEGIC GUIDELINES THE NEW HEADS OF CEE, FAMILY & SME, FAMILY & SME ITALY NETWORK, AND HUMAN RESOURCES HAVE BEEN APPOINTED**

### **Four main pillars for the strategic guidance:**

- **Confirmation of the Group's solid strategic platform, which is unique in Europe**
- **International positioning enhancement to the benefit of clients and territories**
- **Active management of asset allocation in favour of those areas with greatest expected return**
- **Recovery of profitability and efficiency, and organizational simplification**

### **The Board of Directors Appoints four internal managers in key positions**

After today's meeting, UniCredit's Board of Directors has approved the **Group's strategic guidelines**, which are based on four main pillars, to be presented to the financial community by Summer 2011.

The future development will benefit from the solid strategic platform having unique characteristics in Europe, from the wide European network of commercial banks, from the high number of clients and from the offer of high quality products and services supplied by the Group's product companies.

The guidelines confirm UniCredit's focus on clients and on the territories in which it is present, which will benefit from the relation with a bank having strong international presence and diversified know-how.

UniCredit's positioning in terms of business area composition and geographic presence provides the Group with important opportunities to significantly recover profitability also through an active management of asset allocation and ensures competitive advantage with respect to European competitors, in particular in all cross-border activities.

Central and Eastern Europe will be an important area of growth for UniCredit and will experience a progressive increase of the capital allocated in the following years. In this region, the Group will pay great attention to those countries having greatest expected return. The same selective approach will guide the business reassessment in those countries where UniCredit's positioning does not allow an adequate level of profitability or critical mass.

The Corporate & Investment Banking division proves to be a fundamental pillar in the Group's strategy and the approved strategic lines foresee its consolidation also through significant investments.

The improvement of profitability will also pass through a recovery of efficiency, obtained through an organisational simplification which will render the capacity to meet client requests quicker and will further favour the closeness to territories and the understanding of their needs.

The actions to recover efficiency foresee in particular:

- A strong focus on restructuring and relaunching of activities in Italy and Germany, also by leveraging on the One4C project;
- The increase of productivity of risk weighted assets (RWA), also thanks to the growth of activities, which absorb a low level of capital like in the case of Asset Gathering;
- Consolidation of cross-selling activities by paying special attention to cross-border services, aimed at positioning the Group as a European leader in Trade Finance;
- The substantial reduction of cost of risk;
- The Corporate Centres' downsizing, with a greater focus on business service.

In order to simplify the organisational structure, the Board has approved the proposal to include Leasing and Factoring activities under the competences of the General Manager, while Global Transaction Banking will be part of Corporate and Investment Banking.

As we move towards a more coherently defined regulatory framework and a more stable economic and financial environment, the management team will continue to work on a detailed plan, which will quantify the Group's medium-term objectives and which is expected to be presented by next Summer.

The Board of Directors has furthermore **appointed the new Heads of UniCredit's CEE, Family & SME, Family & SME Italian Network, and Human Resources Department Divisions**. The appointments resolved upon by the Board enhance internal talents, who have grown within the Group also through international experience, as a proof of UniCredit's capacity to create a strong top management line.

In particular, **Gianni Franco Papa** has been appointed as **Head of the CEE Division**, which was covered by Federico Ghizzoni until his appointment as CEO. Gianni Franco Papa will report to the General Manager.

Born in Milan, 54 years old and Law graduate, Gianni Franco Papa started his career back in 1979 in the former Credito Italiano. In February 2008, he was appointed as General Manager of Ukrsofsbank in Ukraine and, in October 2010, he moved to Bank Austria, in Vienna, to cover the position of Head of CIB CEE.

The new office as **Head of the Family & SME Division**, whose set-up has been proposed to the Board of Directors today, will be held by **Alessandro Maria Decio**, who will directly report to the General Manager.

Alessandro Maria Decio, 44 years old, was born in Milan and obtained a Master in Business Administration at INSEAD in Fontainebleu. After having worked in London as Director of the European Bank for Reconstruction & Development, in 2000 he entered UniCredit as Head of Strategy, Planning and M&A for New Europe. Decio continued his experience as Chief Operating Officer of Zagrebacka Banka in Croatia and then in Bulbank in Bulgaria. He has been the COO of Yapi Kredi in Turkey since 2007.

The Board of Directors has furthermore appointed **Frederik Geertman** as **Head of the Family & SME Italy Network**. To date, this office has been held *ad interim* by Gabriele Piccini, Country Chairman Italy, who will be able to fully focus on his main role.

Frederik Geertman, 40 years old, graduate in Chemical Engineering and having a Master in Business Administration at INSEAD in Fontainebleu. Frederik Geertman has been working in the Group since 2003 and has developed sound experience in the distribution channels. Effective as from the merger with Capitalia back in 2007, he has been the Head of the Retail Marketing & Segments.

**Paolo Cornetta** has been appointed as the **Group's Human Resources Director**, substituting Rino Piazzolla, who will leave UniCredit in the following weeks to pursue new professional challenges.

Paolo Cornetta, 49 years old, has a degree in Law, has obtained a Master in Business Administration at Uni and has developed long professional experience in the Human Resources sector. After having been the New Europe HR director and, subsequently, the Head of Executive Development & Compensation, he has held the office as Head of HR Family & SME since July 2009 and has recently held the office as HR Italy Director.

UniCredit also communicates the appointment of **Giuseppe Scognamiglio** as **Head of Institutional and Regulatory Strategic Advisory** in replacement of Carmine Lamanda, who has terminated his working relationship as an employee of UniCredit. Giuseppe Scognamiglio, 47 years old, has a degree in Law and has started his diplomatic career in the Italian Ministry of Foreign Trade in 1989 – he has since then worked in many high profiles roles, being a Diplomatic Adviser of Cabinet Ministers from 1999 to 2001, and then being in charge of the policy of support for the internationalization of the Italian economic system. In 2003 he joined UniCredit as Head of Institutional and International Affairs, his current job to date.

Milan, 14 December 2010

**Enquires:**

*Media Relations:* Tel. +39 02 88628236; e-mail: [MediaRelations@unicredit.eu](mailto:MediaRelations@unicredit.eu)

*Investor Relations:* Tel: +39 02 88628715; e-mail: [InvestorRelations@unicredit.eu](mailto:InvestorRelations@unicredit.eu)