



COMUNICATO STAMPA

**SESA CHIUDE L'ESERCIZIO AL 30 APRILE 2024
CON RICAVI ED ALTRI PROVENTI CONSOLIDATI PARI AD EU 3,211 MILIARDI,
IN CRESCITA DEL 10,4% Y/Y (VS +2,7% DEL MERCATO DI RIFERIMENTO),
CON UN FORTE INCREMENTO DELLA MARKET SHARE
IN TUTTI I SETTORI DI ATTIVITA' DEL GRUPPO**

**RICAVI CONSOLIDATI IN AUMENTO DELL'11,4%
NEL QUARTO TRIMESTRE DELL'ESERCIZIO 2024 RISPETTO AL Q4 2023**

**FORTE CRESCITA DELLE RISORSE UMANE DEL GRUPPO
(CIRCA 5.700 AL 30 APRILE 2024, +21% Y/Y).
NUOVO PIANO DI WELFARE 2024-2025 CON UN ULTERIORE RAFFORZAMENTO
DEI PROGRAMMI A SERVIZIO DEL BENESSERE E WORK- LIFE BALANCE
DELLE PERSONE DEL GRUPPO**

Empoli, 20 giugno 2024

Sesa ("SESA" – SES.MI), operatore di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, **ha chiuso l'esercizio al 30 aprile 2024 con ricavi ed altri proventi consolidati pari ad Eu 3.211 milioni** (dati preliminari, risultati definitivi in approvazione nel CdA del prossimo 18 luglio), **in crescita del +10,4% Y/Y, rispetto ad Eu 2.908 milioni al 30 aprile 2023.**

Sesa conferma la **capacità di crescere superando nettamente il mercato italiano dell'Information Technology** (+2,7% nel 2023, fonte Sirmi, maggio 2024) ed **incrementando la propria market share in tutti i settori di attività del Gruppo, anche grazie al forte incremento dei ricavi nel Quarto Quarter** con Ricavi ed Altri Proventi pari a circa Eu 815 milioni nel periodo Febbraio-Aprile 2024 (+11,4% rispetto al Q4 2023). La crescita conseguita nell'esercizio 2024 è stata alimentata dal **positivo andamento di tutti i Settori del Gruppo**¹:

- Settore VAD, ricavi FY 2024 Eu 2.388 milioni, +6,8% Y/Y (+9,5% nel Q4 2024);
- Settore SSI, ricavi FY 2024 Eu 823 milioni, +17,2% Y/Y (+6,6% nel Q4 2024);
- Settore Business Services, ricavi FY 2024 Eu 114 milioni, +35,2% Y/Y (+23,5% nel Q4 2024);
- Settore Corporate, ricavi FY 2024 Eu 46 milioni rispetto a circa Eu 20 milioni del FY 2023.

Il Gruppo Sesa rafforza così il proprio ruolo di operatore di riferimento del mercato, guidando l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale dell'economia italiana e supportando la domanda di digitalizzazione di imprese e organizzazioni.

Al 30 aprile 2024 il Gruppo raggiunge il totale di circa 5.700 risorse umane, in forte crescita (+21%) rispetto al 30 aprile 2023 e per oltre il 98% inserite a tempo indeterminato, con un incremento di 3.000 collaboratori rispetto al FY 2020, grazie sia ai programmi di M&A con l'aggregazione di competenze tecniche verticali (oltre 60 M&A industriali bolt-on realizzati negli ultimi 5 anni con un contributo di circa 2.500 risorse) che di hiring interno, con 1.000 nuovi inserimenti nel solo esercizio fiscale al 30 aprile 2024, in prevalenza under 30 e con programmi di formazione focalizzati sulle principali aree dei trend digitali.

In data odierna è stato inoltre annunciato il nuovo piano di welfare per l'anno 2024-25, ulteriormente rafforzato rispetto al precedente, con rinnovato focus su inclusione, education, sostenibilità e benessere delle persone e nuovi investimenti ed iniziative dedicate tra l'altro alle risorse under 30, che costituiscono una parte sempre più significativa delle persone del Gruppo (circa il 25% del totale al 30 aprile 2024):

¹ Dati preliminari (risultati definitivi in approvazione nel CdA del prossimo 18 luglio 2024) ed al lordo delle elisioni intercompany



- **Inclusione, genitorialità, diversità:** supporto alla natalità con sostegno economico in occasione della nascita di figli, contributi per servizi di baby-sitting, pedagogia, asilo nido, contributi per l'iscrizione a centri estivi, borse di studio per acquisto di libri scolastici e strumenti informatici a favore dei figli; sostegno economico per l'assistenza sanitaria e sociale di familiari con disabilità, pacchetti salute per il rimborso delle spese sanitarie;
- **Benessere e formazione delle risorse:** flexible benefits ad integrazione della spesa alimentare, per attività sportive, cultura, benessere e servizi alla genitorialità; contributi per l'acquisto di strumenti informatici; sostegno alla mobilità abitativa; borse di studio per la partecipazione a corsi di laurea o master universitari e per l'acquisto di testi didattici; programmi formativi ed Erasmus internazionali;
- **Sostenibilità ambientale:** contributi alla mobilità sostenibile delle risorse umane per l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblico ed elettrico e programmi di E-Car e Bike Sharing finalizzati alla riduzione del consumo di risorse naturali;
- **Work-life balance:** solidarietà e people caring per il benessere e la salute delle risorse umane; programmi di Microcredito aziendale per l'accesso a finanziamenti agevolati; sportello psicologico e nutrizionale disponibile gratuitamente, programmi di well-being mediante piattaforme digitali e contributi per lo svolgimento di attività sportive.

Le agevolazioni e iniziative del Piano di Welfare 2024-25 sono interamente fruibili mediante l'accesso ad una **piattaforma digitale dedicata e sono sostenute da Fondazione Sesa**, organizzazione no-profit del Gruppo orientata ad attività filantropiche, formative e di solidarietà sociale.

Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2012-2024 un track record di crescita continua di ricavi (CAGR ricavi 2012-2024 +12,1%) ed occupazione (CAGR Risorse Umane 2012-2024 +17,0%). La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze tecniche e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

“Le iniziative per favorire l'equilibrio tra lavoro e vita privata ed il benessere delle nostre persone sono valori fondamentali di Sesa, fin dalla sua costituzione nel 1973. Continuiamo a considerare l'attenzione verso le persone, l'ambiente e le comunità sociali in cui operiamo come gli elementi centrali della nostra visione d'impresa, orientata da sempre alla crescita sostenibile e la generazione di valore per tutti gli stakeholder”, hanno commentato **Paolo Castellacci e Giovanni Moriani rispettivamente Presidente e fondatore e Vice Presidente di Sesa.**

“In uno scenario in cui trasformazione digitale ed evoluzione verso la sostenibilità restano driver cruciali per imprese ed organizzazioni, continuiamo a crescere sovraperformando nettamente il mercato di riferimento e superando la soglia dei 3,2 miliardi di euro di ricavi annuali, incrementando nel contempo le nostre market share. Il nostro percorso di crescita è sostenuto da una radicata cultura aziendale orientata allo sviluppo sostenibile di ricavi e competenze delle nostre risorse, circa 5.700 (+21% Y/Y) al 30 aprile 2024 di cui il 25% under-30. Il nuovo piano di welfare, ulteriormente arricchito rispetto allo scorso anno, riflette la grande attenzione alle nostre persone, che ringraziamo nuovamente per il contributo dato al percorso di crescita continua del Gruppo” ha dichiarato **Alessandro Fabbroni, CEO di Sesa.**



Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI), è a capo di un Gruppo attivo sull'intero territorio italiano ed alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania e Cina che costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica, della consulenza e delle Vertical Applications per il segmento business, con ricavi consolidati pari ad Euro 3.211 milioni (+10,4% Y/Y) e 5.691 dipendenti al 30 aprile 2024 (+21.0% Y/Y).

Sesa opera con la missione di offrire soluzioni tecnologiche, consulenza e business applications a supporto dell'evoluzione digitale, innovazione e trasformazione verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni, attraverso quattro principali settori di attività (dati preliminari al lordo delle elisioni intercompany, risultati definitivi in approvazione nel CdA del prossimo 18 luglio 2024):

- VAD (Value Added Distribution) con ricavi per Euro 2.388 milioni (+6,8% vs Euro 2.236 milioni al 30 aprile 2023) e 751 risorse umane al 30 aprile 2024 (+15% vs 655 risorse umane al 30 aprile 2023);
- SSI (Software e System Integration) con ricavi per Euro 823 milioni (+17,2% vs Euro 703 milioni al 30 aprile 2023) e 3.852 risorse umane al 30 aprile 2024 (+15% vs 3.350 risorse umane al 30 aprile 2023);
- Business Services con ricavi per Euro 114 milioni (+35,2% vs Euro 84 milioni al 30 aprile 2023) e 721 risorse umane al 30 aprile 2024 (+26% vs 570 risorse umane al 30 aprile 2023);
- Corporate con ricavi per Euro 46 milioni (vs Euro 20 milioni al 30 aprile 2023) e 367 risorse umane al 30 aprile 2024.

Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2012-2024 un track record di crescita continua di ricavi (CAGR ricavi 2012-2024 +12,1%) ed occupazione (CAGR Risorse Umane 2012-2024 +17,0%). La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze tecniche e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

Il Gruppo al 30 aprile 2023 ha distribuito un valore economico complessivo pari ad Eu 309 milioni (+24% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con 4.717 dipendenti (+13,3% Y/Y), l'ampliamento dei programmi di hiring, education e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane. Sesa ha integrato gli obiettivi di crescita sostenibile nel proprio Statuto sociale tra i compiti prioritari del Consiglio di Amministrazione ed a partire dall'esercizio 2022 predisporre una Relazione Annuale Integrata, che rappresenta in un unico documento completo e trasparente, in applicazione degli standard di reporting internazionali, sia le performance finanziarie che quelle ESG. A livello di governance della sostenibilità le principali società del Gruppo sono certificate ISO 14001 e aderiscono al Global Compact ONU.

Sesa ha conseguito il rating Ecovadis a livello Gold, il rating di sostenibilità emesso da MSCI a livello BBB ed il rating ESG emesso da CDP a livello B. Sesa è quotata sul mercato Euronext STAR Milano (Codice ISIN: IT0004729759) e compone l'indice FTSE Italia Mid Cap. Sesa inoltre fa parte di Euronext Tech Leaders, iniziativa di Euronext dedicata alle aziende Tech ad alta crescita.

Per Informazioni Media	Per Informazioni Finanziarie ed ESG
Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it Idea Point S.r.l. Greta Ghelfi +39 0571 997374 - info@ideapoint.it	Sesa Team Stakeholder Relations Jacopo Laschetti: Stakeholder, IR and Sustainability Manager Elisa Gironi: Corporate Governance & M&A Director Francesco Billi: Chief Financial Officer +39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it



PRESS RELEASE

**SESA CLOSED THE FISCAL YEAR AS OF APRIL 30, 2024
WITH CONSOLIDATED REVENUES EQUAL TO EU 3.211 BILLION,
UP BY 10.4% Y/Y (COMPARED TO +2.7% OF THE REFERENCE MARKET),
WITH A STRONG MARKET SHARE INCREASE IN ALL BUSINESS SECTORS**

**CONSOLIDATED REVENUES UP BY 11.4% IN THE FOURTH QUARTER
OF THE FISCAL YEAR 2024 COMPARED TO Q4 2023**

**STRONG GROWTH OF GROUP HUMAN RESOURCES
(ABOUT 5,700 AS OF APRIL 30, 2024, +21% Y/Y).
NEW WELFARE PLAN 2024-2025 WITH FURTHER STRENGTHENING OF PROGRAMS
TO SUPPORT THE WELL-BEING AND WORK-LIFE BALANCE
OF GROUP HUMAN RESOURCES**

Empoli (FI), June 20, 2024

Sesa (“SESA” – SES.MI), reference player in technological innovation and digital services for the business segment, **closed the Fiscal Year as of April 30, 2024 with consolidated revenues and other income of Eu 3,211 million** (preliminary data, definitive results will be approved by the Sesa BoD on 18 July), **up by 10.4% Y/Y from Eu 2,908 million as of April 30, 2023.**

Sesa confirms its **ability to grow by overperforming significantly the Italian Information Technology market** (+2.7% in 2023, source Sirmi, May 2024) and **increasing the market share in all business sectors, also thanks to the strong increase in revenues in the Fourth Quarter 2024** with Revenues and Other Income equal to about Eu 815 million in the period February-April 2024 (+11.4% compared to Q4 2023).

The growth achieved in FY 2024 was driven by the **positive trend of all Group Sectors**¹:

- VAD Sector, revenues in FY 2024 equal to Eu 2,388 million, +6.8% Y/Y (+9.5% in Q4 2024);
- SSI sector, revenues in FY 2024 equal to Eu 823 million, +17.2% Y/Y (+6.6% in Q4 2024);
- Business Services sector, revenues in FY 2024 equal to Eu 114 million, +35.2% Y/Y (+23.5% in Q4 2024);
- Corporate sector, revenues in FY 2024 equal to Eu 46 million compared to about Eu 20 million in FY 2023.

Sesa Group strengthens its role of reference player in the market, leading technological innovation and digital transformation of the Italian economy and supporting the digitalization demand from Enterprises and Organizations.

As of April 30, 2024 Sesa Group reaches a total of about 5,700 human resources, strongly improving (+21%) compared to April 30, 2023 and over 98% employed with open-ended labour agreements, with an increase of 3,000 co-workers compared to FY 2020, thanks to the M&As programs to aggregate vertical technical skills (over 60 bolt-on industrial M&As in the last 5 years with a contribution of about 2,500 resources) and internal hiring, with 1,000 new resources recruited in the Fiscal Year as of April 30, 2024, mostly under-30 and with training programs focused on the main digital trends.

Sesa Group today also announced its new Welfare Plan for the Year 2024-2025, further enriched compared to the previous one, with renewed focus on inclusion, education, sustainability and well-being of the Group’s people, with new investments and initiatives dedicated among others to people under 30, representing a growing and significant share of the Group Human Resources (around 25% as of April 30, 2024):

¹ Preliminary data (definitive results will be approved by the Sesa BoD on July 18, 2024) and gross of intercompany eliminations



- **Inclusion, Parenting, Diversity:** support to natality with economic contributions for birth, contributions for baby-sitting, pedagogy services, nursery, contributions for summer camps, scholarships for the purchase of schoolbooks and IT products for employees' children; social assistance to family members with disabilities, health packages for the reimbursement of healthcare expenses;
- **Employees well-being and training:** flexible benefits to integrates employees spending for food, sports, culture, well-being and parenting services; contributions for the purchase of IT products; contribution for housing mobility; scholarships for employees attending University degrees or masters and for the purchase of training and learning books; training programs and international Erasmus;
- **Environmental sustainability:** support for employees' sustainable mobility for the use of public and electric transport and E-Car and Bike Sharing programs aiming at the reducing natural resources consumption;
- **Work-life balance:** solidarity and people caring programs for the health and well-being of the Group employees; corporate micro-credit to access subsidized loans; free psychological and nutritional counselling, well-being programs through digital platforms and contributions for sports activities.

The Group Welfare Plan 2024-2025 will be available through a **digital platform entirely dedicated to Welfare services and supported by Sesa Foundation**, a no-profit organization focused on philanthropic, training and social initiatives.

Sesa Group pursues a sustainable development strategy for the benefit of its Stakeholders, with a track record in the period 2012-2024 of continuous growth in revenues (CAGR revenues 2012-2024 +12.1%) and employment (CAGR Human Resources 2012-2024 +17.0%). The long-term value generation strategy is based on human resources skill development, environmental sustainability and social responsibility, with continuous improvement of ESG performance.

“The programs to promote work-life balance and the well-being of our people have been core values of Sesa since its foundation in 1973. We continue to focus on people, environment and social communities as core pillars of our corporate vision, always oriented towards sustainable growth and value generation for all stakeholders” stated **Paolo Castellacci and Giovanni Moriani, respectively Chairman and Founder, and Vice-Chairman of Sesa.**

“As digital transformation and sustainability remain crucial drivers for all Enterprises and Organizations we continue to grow overperforming significantly our reference market and achieving the target of Eu 3.2 billion of annual revenues, by increasing at the same time our market share. Our growth path is driven by a strong corporate culture oriented to sustainable growth of revenues and skills of Group Human Resources, about 5,700 (+21% Y/Y) as of April 30, 2024, of which 25% under-30. The new Welfare Plan, further enriched compared to the previous one, reflects our great focus on human resources, that once again we thank for their contribution to the Group path of continuous growth” stated **Alessandro Fabbroni, CEO of Sesa.**



Sesa S.p.A., with Headquarters in Empoli (Florence), is the operating holding company of a Group with presence on the whole Italian territory and foreign countries as Germany, Switzerland, Austria, France, Spain, Romania and China that represents the reference player in Italy in technological innovation and digital services for the business segment, with consolidated revenues of Euro 3,211 million (+10.4% Y/Y) and 5,691 employees in the Fiscal Year as of April 30, 2024 (+21.0% Y/Y).

Sesa Group has the mission of offering technological solutions, consulting and business applications to support the digital evolution, transformation and innovation towards sustainability of Enterprises and Organizations, through four main business Sectors (preliminary data gross of intercompany eliminations, definitive results will be approved by the Sesa BoD on 18 July):

- VAD (Value Added Distribution) with revenues of Eu 2,388 million (+6.8% vs Eu 2,236 million as of April 30, 2023) and 751 Human Resources as of April 30, 2024 (+15% vs 655 Human Resources as of April 30, 2023);
- SSI (Software and System Integration) with revenues of Eu 823 million (+17.2% vs Eu 703 million as of April 30, 2023) and 3,852 Human Resources as of April 30, 2024 (+15% vs 3,350 Human Resources as of April 30, 2023);
- Business Services with revenues of Eu 114 million (+35.2% vs Eu 84 million as of April 30, 2023) and 721 Human Resources as of April 30, 2024 (+26% vs 570 Human Resources as of April 30, 2023);
- Corporate with revenues of Eu 46 million (vs Eu 20 million as of April 30, 2023) and 367 Human Resources as of April 30, 2024.

Sesa Group pursues a sustainable development strategy for the benefit of its Stakeholders, with a track record in the period 2012-2024 of continuous growth in revenues (CAGR revenues 2012-2024 +12.1%) and employment (CAGR Human Resources 2012-2024 +17.0%). The long-term value generation strategy for all stakeholder is based on human resources skill development, environmental sustainability and social responsibility, with continuous improvement of ESG performance.

As of April 30, 2023, the Group generated a net economic value of about Eu 309 million (+24% Y/Y), distributed for over 60% to the remuneration of Human Resources, with about 4,717 employees (+13.3% Y/Y), with improved hiring programs, education and Welfare programs to support diversity, work-life balance and well-being of Human Resources. Sesa introduced in its corporate bylaw the sustainable growth as Board of Directors priority and starting from FY 2022 Sesa has published the Integrated Annual Report, providing a complete, measurable, and transparent representation of the Group value generation, at financial and ESG performance level. In terms of sustainability governance, the Group's main companies achieved the ISO 14001 certification and the UN Global Compact membership.

Sesa reached the Gold level issued by Ecovadis and achieved the BBB level of sustainability rating issued by MSCI and B level of sustainability rating issued by CDP. Sesa S.p.A. is listed on the Euronext STAR Milan (ISIN Code: IT0004729759) and is part of FTSE Italia Mid Cap index. Sesa is also part of Euronext Tech Leaders, Euronext's initiative dedicated to high-growth Tech companies.

For Media Information	For ESG and Financial Information
<p>Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it</p> <p>Idea Point S.r.l. Greta Ghelfi +39 0571 997374 - info@ideapoint.it</p>	<p>Sesa Team Stakeholder Relations Jacopo Laschetti: Stakeholder, IR and Sustainability Manager Elisa Gironi: Corporate Governance & M&A Director Francesco Billi: Chief Financial Officer</p> <p>+39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it</p>